



стр. 3

Год масштабных дел

стр. 7

Помощь малоимущим

стр. 8

Школа притяжения

стр. 8

Трудовые права
работника

ОРИЕНТИРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗОВ

Символичным стал выбор даты проведения VII заседания Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» - 21 декабря. Этим Федерация профсоюзов выразила свое отношение к активно муссируемой в СМИ и бурно обсуждаемой в обществе теме «конца света». Профсоюзы в этот день говорили о приоритетных направлениях деятельности, о планах и перспективах.

В работе Совета приняли участие представители областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований, УрСЭИ (филиал) Академии труда и социальных отношений.

Как отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, сложившаяся система социального партнерства в деле защиты прав и интересов наемных работников показала свою эффективность. Экономическая ситуация конца 2009 года была сложной. Тогда страна и область начинали выходить из экономического кризиса, и делать какие-либо прогнозы было невозможно. Но теперь, по прошествии трех лет, мы понимаем, что все наши совместные усилия дали положительный результат. Экономика области не только вышла на докризисный уровень, но и по ряду показателей динамично развивается. Удалось в основном сохранить трудовые коллективы и не допустить массовых сокращений. Продолжился рост заработной платы, и за истекший период она выросла на 40 процентов. Значительно снизилась задолженность по заработной плате. Причем профсоюзы однозначно заявляют - там, где есть профсоюзные организации, нет долгов по заработной плате.

В определенной мере это достигнуто и за счет того, что после достаточно напряженных переговоров с объединениями работодателей Федерации профсоюзов удалось добиться повышения минимальной заработной платы в реальном секторе экономики до 7200 рублей, а это один из лучших показателей в целом по стране. Сегодня идут переговоры о повышении «минималки» в следующем году до 8000 рублей.

К сожалению, это пока не относится к бюджетному сектору. Поэтому более настойчиво и целенаправленно стали действовать профсоюзы при формировании областного бюджета. Так в ходе подготовки к общественным слушаниям в рабочую группу при Законодательном собрании направлялись письма и телеграммы от профорганизаций многих бюджетных организаций особенно работников культуры о необходимости повышения зарплаты.



И пусть не удалось добиться желаемых результатов, но голос профсоюзов был все же услышан и правительству области поручено обеспечить в 2013-2015 годах поэтапное повышение зарплаты работников бюджетной сферы до уровней, установленных указами Президента РФ от 7 мая 2012 года.

Система социального партнерства достаточно успешно функционирует благодаря действиям и инициативам профсоюзной стороны. Основной системы являются, конечно же, коллективные договоры на предприятиях и в организациях области. Только здесь в полной мере реализуются все договоренности, достигнутые на областном и отраслевом

уровнях, решается большинство повседневных вопросов для наемных работников.

На заседании Совета было отмечено, что со стороны работодателей развивается глобальное наступление на права работников. РСПП вновь предпринимаются попытки внесения в Государственную Думу Концепции обновления трудового законодательства.

В этом вопросе профсоюзы должны быть солидарны между собой и иметь жесткую позицию.

ОФИЦИАЛЬНО

ДВИЖЕНИЕ «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА» СТАНОВИТСЯ ВСЕРОССИЙСКИМ

Межрегиональное движение «В защиту человека труда» преобразовано в общероссийское. Отчетно-выборная конференция межрегионального движения «В защиту человека труда» состоялась 14 декабря в городе Озерске. От Челябинской области делегатами было избрано 14 человек – представители различных трудовых профессий.



На конференции внесены изменения в устав движения, по которому оно преобразовано в общероссийское. Был заслушан отчет о деятельности межрегионального движения. Одним из выступающих по этому вопросу был председатель Челябинского регионального отделения Владимир Дружков, начальник прессоварочного участка ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Делегаты единогласно избрали председателем общероссийского движения «В защиту человека труда» полпреда президента в Уральском федеральном округе Игоря Холманских, заместителем председателя - руководителя исполкома Андрея Ветлужских.

Необходимость выбора единого председателя И. Холманских объяснил тем, что движение вышло на российский уровень. Он также отметил, что региональные отделения организации или инициативные группы работают в 43 субъектах РФ, серьезно увеличился политический вес и влияние движения. Оно сумело заявить о себе как о генераторе социальных инициатив.

- В настоящее время в стадии реализации находятся шесть наших общественных проектов. Наибольший резонанс получил конкурс «Славим человека труда». В нынешнем году он впервые прошел в окружном формате. Конкурс стал настоящим общественным событием. В дальнейшем мы планируем обязательно продолжить и сделать традиционным его проведение. Начата практическая реализация еще нескольких проектов. Среди них - «Трудовая молодость», «Зал национальной трудовой славы», «Трудовые династии России» и ряд других. Успехами движения «В защиту человека труда» можно гордиться», - подчеркнул Холманских.

Участники движения вышли с инициативой возродить звание «Герой труда» и ввести медаль «За трудовое отличие», приравненную к званию «Герой труда». По мнению инициаторов, это станет серьезным шагом к возрождению престижа и популярности рабочих специальностей.

Предложение о возрождении звания поддержано Президентом РФ, и в ближайшее время будут разработаны критерии по его присвоению. И в этой работе участники движения примут активное участие.

Что касается перспектив движения, то впереди создание 68 региональных представительств. Формирование отделений более чем в половине регионов позволит провести I Съезд движения и завершить его становление как общероссийской организации.

МРОТ увеличен

С 1 января 2013 года в Российской Федерации вступает в силу Федеральный закон №232-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающий минимальный размер оплаты труда в сумме 5 205 рублей в месяц.

Законопроект принят Государственной Думой 23 ноября 2012 года, одобрен Советом Федерации 28 ноября 2012 года, подписан Президентом Российской Федерации В. Путиным 3 декабря 2012 года.



Ежегодно в области проводится смотр-конкурс колдоговоров, в котором принимают участие все больше предприятий и организаций. Главное условие для участия — наличие профсоюзной организации.



Вопросы охраны труда раскрывают возможности профсоюзов. На предприятиях, где есть профорганизации, как правило, вина за несчастный случай возлагается на предприятие. Совершенно иная картина там, где нет профсоюзов.

Доклад Н. Н. Буякова «О ходе выполнения Приоритетных направлений деятельности ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» до 2015 года, утвержденных VI отчетно-выборной конференцией»

Уважаемые члены Совета и приглашенные!

Прошло три года после отчетно-выборной конференции. Поэтому Президиум принял решение рассмотреть ход выполнения постановлений конференции и приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов.

Вспомним экономическую ситуацию конца 2009 года. Тогда страна и область начали выходить из экономического кризиса, и мы с осторожным оптимизмом смотрели в будущее и одновременно понимали, что расслабляться не следует ни в коей мере. Именно поэтому конференция определила, что главным инструментом по защите прав и интересов наемных работников остается система социального партнерства. Прошедшие три года подтвердили правильность этих решений и нам удалось в основном сохранить трудовые коллективы и не допустить массовых сокращений. Тем более, что экономика области не только вышла на докризисный уровень, но и по ряду показателей динамично развивалась.

Продолжился также рост заработной платы, и за истекший период она выросла на 40 процентов. Значительно снизилась задолженность по заработной плате, которая составляет 9,3 млн. рублей перед 642 работниками. Причем мы можем однозначно заявить, что там, где есть профсоюзные организации, нет долгов по заработной плате.

Надо прямо сказать, что система социального партнерства достаточно успешно функционирует благодаря действиям и инициативам профсоюзной стороны. Это вызвано крайней необходимостью обсуждения различных спорных либо конфликтных ситуаций на секретариате трехсторонней комиссии, большинство вопросов на которую выносятся именно по инициативе профсоюзов.

Но основой системы являются, конечно же, коллективные договоры на предприятиях и в организациях области. Только здесь в полной мере реализуются все договоренности, достигнутые на областном и отраслевом уровне, решается большинство повседневных вопросов для наемных работников.

Осознавая это как важнейшее средство поддержки имиджа профсоюзов, как реальных защитников прав и интересов тружеников, по инициативе профсоюзов стал проводиться ежегодный смотр-конкурс колдоговоров, в котором принимает участие все больше предприятий и организаций, причем одним из главных условий является наличие у участников конкурса профсоюзной организации.

Так же, используя возможности социального партнерства, нам удалось реально изменить отношение к охране труда в области. Как вы знаете, по инициативе профсоюзов и при поддержке трехсторонней комиссии губернатор объявил 2011 год – Годом охраны труда в Челябинской области. Определенную поддержку получили мы и от Законодательного собрания области.

В результате нашли свое решение и многие вопросы, которые годами ставились и не решались. Так, принята «Областная целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2012-2013 годы», создана государственная экспертиза условий труда, принят областной закон «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями в области охраны труда». Нам так же удалось поднять роль и значение профактива в охране труда за счет проведения областных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Более эффективно стали действовать наши представители в составе межведомственной комиссии по охране труда, где по нашей инициативе регулярно рассматриваются отчеты руководителей предприятий и организаций, допустивших рост несчастных случаев на производстве.

Результатами этой работы стало значительное снижение в 2011 году травматизма, особенно с тяжелым исходом.

Продолжалась работа и по правовой защите членов профсоюзов. Во многом усилению возможностей наших юридических служб способствовали соглашения о взаимодействии с прокуратурой области и Государственной инспекцией труда. Так, совместно с инспекцией проведено в истекшем периоде более 200 совместных проверок, с прокуратурой так же проведено около 60 проверок предприятий и организаций. По итогам принимаются решения о наказании руководителей, допустивших нарушения трудового

законодательства.

Силами правовых инспекторов профсоюзов и юристов Федерации даны консультации по вопросам трудового права более чем 20 тысячам человек. Около тысячи получили разъяснения через Интернет. Проведены проверки почти в 1500 организациях области, по результатам которых были выданы представления, содержащие около 3000



требований об устранении выявленных нарушений, из которых свыше 90 процентов были устранены. Так же с помощью специалистов и юристов Федерации и членских организаций в судах восстановлены трудовые права более 300 членов профсоюзов.

Еще одним направлением, на котором мы предпринимали дополнительные меры, стала организация детского летнего отдыха. Наши настойчивые действия в составе межведомственной комиссии, приглашения на совещания с председателями обкомов представителей от администрации города и правительства области, отвечающих за оздоровление детей, позволили если не улучшить ситуацию, то хотя бы сохранить достигнутое. Удалось добиться создания областной целевой программы по организации детского отдыха, но пока нет средств для ее финансирования. Серьезные опасения вызывают решения правительства о передаче всех полномочий, в том числе и финансовых, по детскому оздоровлению на региональный уровень, а также действия собственников ряда крупных предприятий о продаже непрофильных активов, к которым собственно и относятся детские оздоровительные лагеря.

Выполняя решения конференции, мы продолжали работу по обеспечению льготного оздоровления членов профсоюзов санаторно-курортным обслуживанием. Достаточно назвать такую цифру, что с 2009 года количество льготных путевок с профсоюзной скидкой увеличилось в 15 раз и достигло 900 путевок в 2012 году. Члены профсоюзов, которые воспользовались льготными путевками, с одобрением отзываются об организованном для них отдыхе и лечении. Это не только сказывается на положительном имидже профсоюзов, но и является реальным стимулом мотивации профсоюзного членства.

В то же время осталось немало нерешенных проблем в сфере внешней стратегии, определенной решением конференции.

Так, по результатам социологического опроса, проведенного Челябинским филиалом Российской Академии наук в ноябре т. г., более половины опрошенных респондентов

живут в материальном плане крайне тяжело, а по данным областной статистики — увеличивается число населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Не решена до конца проблема с работодателями, которые без достаточных оснований не присоединяются к Региональному соглашению о минимальной заработной плате. Из-за отсутствия финансирования со стороны правительства пробуксовывает программа по организации совместного обучения представителей органов власти, работодателей и профсоюзов формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Возможности областного бюджета с дефицитом в 10 млрд. рублей тоже вызывают серьезную тревогу с выполнением обещаний по повышению заработной платы бюджетникам.

Несмотря на относительно невысокий уровень безработицы — 1,4 процента (но по методике МОТ он значительно выше, тем более, что около 5 тысяч человек предполагается уволить в начале следующего года), неуклонно возрастает количество работников с неполным рабочим днем. А впереди у нас не просчитанные до конца последствия вступления России в ВТО, хотя уже понятно, что большие проблемы возникнут в машиностроении и агропромышленном комплексе. Нас ожидает еще и рост тарифов на услуги ЖКХ и электроэнергию.

Вновь, после некоторых положительных сдвигов, ухудшилась ситуация с охраной труда. За 10 месяцев этого года в области произошло 220 несчастных случаев, что на 20 процентов больше, чем в прошлом периоде, на 18 процентов увеличилось количество случаев со смертельным исходом. Это происходит во многом из-за снижения ответственности работодателей и, прежде всего, собственников предприятий за охрану труда и отсутствия финансирования так широко заявленной программы улучшения условий труда в области. А ведь вопросы охраны труда особо раскрывают возможности профсоюзов. Так, на предприятиях, где есть профорганизации, как правило, вина за несчастный случай возлагается на предприятие. Совершенно иная картина там, где нет профсоюзов, виноват оказывается сам работник. А это, согласитесь, совсем другие социальные выплаты.

Не прекращается и давление на права трудящихся со стороны наиболее «продвинутых» работодателей. Со стороны РСПП вновь предпринимаются попытки внесения в Государственную Думу Концепции обновления трудо-



вого законодательства. По их заявлениям получается, что наемные работники мечтают лишь об одном: как бы работать по 12 часов за ту же зарплату и разрешить руководителям увольнять их без предупреждения и достойной компенсации.

На Генсовете ФНПР в ноябре этого года было сказано однозначно, что со стороны работодателей развивается глобальное наступление на права работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений, а это означает попытку ликвидации профсоюзов как института коллективной самозащиты работниками своих прав.

В этой ситуации наша реакция должна стать более жесткой и адекватной. И к этому надо готовиться.

Большим достижением уходящего года стало подписание по инициативе Федерации профсоюзов области Регионального соглашения о минимальной заработной плате, уровень которой с 1 июля 2012 года составляет 7 200 рублей в о внебюджетном секторе экономики.

На Южном Урале свыше 11процентов населения официально признаны малоимущими. Это около 400 тысяч человек. В 2012 году малоимущим гражданам из бюджета области была оказана помощь в размере 29 миллионов рублей.

Выступления в прениях

Юрий Рябинин, председатель областной организации профсоюза работников АПК:

- Одним из приоритетных направлений деятельности областной организации остается защита работников в части оплаты труда. За последние годы произошел рост среднемесячной заработной платы в аграрном секторе в результате систематического контроля за ходом ее формирования и выплаты, как со стороны обкома, так и со стороны министерства сельского хозяйства и прокуратуры области. Если в 2010 году средняя зарплата была 11 024 рубля, то за 6 месяцев 2012 года она составила 14 345 рублей. Однако это лишь 67 % от средней зарплаты по области. Стоит задача достичь среднеобластного уровня к 2015 году. Этому будет способствовать государственная поддержка проектов в АПК на 2013-20 годы.

Евгений Юсупов, начальник охраны, председатель ППО ЗАО «Завод АНКЕР»:

- Из 561 работника предприятия 431 является членом профсоюза (это 75 процентов). Только за последние два года в профсоюз принято 326 человек. Это стало результатом работы по мотивации профсоюзного членства и развитию социального партнерства. Директор завода и все его заместители являются членами профсоюза.

В апреле нынешнего года принят коллективный договор на 2012-2014 годы. На заводе имеется план технического развития, по которому в 2012 году на улучшение условий труда выделено 11 768 500 рублей. Средняя заработная плата в ЗАО «Завод АНКЕР» в 2011 году составляла 21 187 рублей, в 2012 году – 24 328 рублей.

Василий Спиридонов, председатель областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

- Одним из главных направлений нашей работы является сохранение и восстановление первичных профсоюзных организаций. Стимулом в этой деятельности является

соглашение о социальном партнерстве, в котором говорится и о том, что работодатели берут на себя обязательства не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдать права и гарантии их деятельности. Но в действительности все происходит с точностью до наоборот. Мы ощущаем резкое воспрепятствование в создании и восстановлении профсоюзных организаций и, в первую очередь, со стороны работодателя. За последнее время таких примеров противоречия между трудом и капиталом набирается очень много, поэтому мы первые представили список таких директоров для направления полномочному представителю Президента в УрФО. Чтобы изменить ситуацию, необходимо отработать механизм контроля за выполнением соглашений социальными партнерами.

Валентина Кокорина, председатель Металлургической районной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- 7 октября 2010 года заключено отраслевое соглашение по образовательным учреждениям Металлургического района между управлением образования района и райкомом профсоюза. Принятые обязательства прописаны в коллективных договорах, которые сегодня в районе имеют все образовательные учреждения.

В докладе Николая Николаевича Буякова прозвучала озабоченность о сохранении профсоюзного членства. Мотивация составляет основу всей нашей работы. Профчленство по району – 86 % (среди педагогов – 97%). Работает Школа профсоюзного актива, проведен обмен профсоюзных билетов, конкурс первичек «Мой профсоюз» и другое.

Хотелось бы обозначить и наши проблемы. Это – старение кадров, отсутствие мужчин-педагогов, уход молодых специалистов из школы.

Лев Чудаков, председатель областной организации профсоюза работников связи:

- В 2010 году средняя заработная плата почтовиков в Челябинской области составляла 58 % от региональной, сегодня - 48%, и эта тенденция сохраняется. В то же время по распоряжению руководства ФГУП все филиалы, и наш в том числе, третий год направляют письма в областную администрацию и Федерацию профсоюзов области о неприсоединении к региональному соглашению. И есть другой пример – Челябинское ОРТПЦ, где опережающими темпами делается все, что заложено в приоритетных направлениях, и с руководством которого у нас сложились замечательные партнерские отношения. На сегодня здесь самая высокая зарплата среди ОРТПЦ по Уральскому федеральному округу (превышает среднюю по региону).

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить коллег за поддержку наших усилий, направленных на принятие Государственной Думой альтернативного решения, позволяющего осуществить закон о новом порядке информирования застрахованных лиц поэтапно.

Ольга Артемова, директор Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВПО «АТиСО»:

- Мы стремимся выстроить свое взаимодействие с Федерацией профсоюзов максимально эффективно и многогранно, но потенциальные возможности нашего института по подготовке профсоюзных кадров действительно не до конца использованы.

Во-первых, это обучение по квоте ФНПР с выдачей диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании. Федерацией профсоюзов эта квота используется недостаточно, а ведь по ней льгота на обучение предоставляется в размере от 50 до 100 процентов. Во-вторых – это наши предложения самых разнообразных краткосрочных программ в Центре дополнительного профессионального образования института, о них мы периодически



ки рассказываем в газете «Труд и время на Южном Урале». Третья составляющая наших возможностей – это долгосрочные программы (более 500 часов) с выдачей диплома о профессиональной переподготовке. В Москве обучение по таким программам обойдется как минимум в два раза дороже. Призываю все наши возможности использовать, мы открыты для диалога.

Юрий Пучков, председатель областной организации профсоюза машиностроителей:

- Большим достижением уходящего года стало подписание по инициативе Федерации профсоюзов области Регионального соглашения о заработной плате, уровень которой с 1 июля 2012 года составляет не менее 7200 рублей в реальном секторе экономики. Это соглашение помогло первичным профсоюзным организациям достигать договоренностей по заработной плате на этом уровне.

Очень актуальным и проблемным для многих работников стало получение звания «Ветеран труда», которое распространяется только на тех, кто имеет Почетную грамоту губернатора или Законодательного собрания. Необходимо внести изменения в Закон «О звании «Ветеран труда Челябинской области», чтобы расширить перечень оснований для получения этого звания благодарностями губернатора или Законодательного собрания.

ОФИЦИАЛЬНО

КАК ПОМОГАЮТ БЕДНЫМ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

На Южном Урале свыше 11процентов населения официально признаны малоимущими. Это около 400 тысяч человек. Какую помощь оказывает им регион, и так ли просто её получить. Об этом шла речь на пресс-конференции, состоявшейся в редакции газеты «Аргументы и факты» 19 декабря в Международный день помощи бедным.

Федерацию профсоюзов области на пресс-конференции представлял заведующий отделом социально-трудовых отношений Андрей Шамин.

В 2012 году малоимущим гражданам из бюджета области была оказана помощь в размере 29 миллионов рублей. Об этом сообщил начальник управления социального обслуживания Министерства социальных отношений Челябинской области Александр Гусев. Речь идет о получении единовременных социальных пособий. Кроме этого, в муниципальных образованиях действуют свои социальные программы по оказанию помощи малоимущим гражданам.

Однако, далеко не все так радужно. Как отметил Алексей Севастьянов, уполномоченный по правам человека в Челябинской области:

- Действующая сейчас система направлена на отсечение от государственной поддержки как можно большего числа граждан, в ней нуждающихся. Делается это

в целях экономии бюджетных средств. Оставшиеся после пожара без единственного жилья граждане могут рассчитывать максимум на 50 тысяч рублей господдержки, а на восстановление жилья надо минимум 500 тысяч. Люди, а особенно небогатые семьи с детьми рискуют просто остаться на улице. При этом есть постановление Конституционного суда, предписывающее предоставлять погорельцам социальное жилье вне очереди. Но местные власти месяцами оспаривают эту свою прямую обязанность в судах. В цивилизованных странах не обездоленный гражданин идет к государству за помощью, а государство само ему ее предлагает. Не надо экономить на малоимущих.

Чтобы сократить количество малоимущих граждан, необходимо увеличить минимальную заработную плату, счита-



ет заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области Андрей Шамин. По инициативе Федерации профсоюзов области подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области, по которому с 1 июля 2012 года ее уровень должен составлять не менее 7200 рублей во

внебюджетном секторе экономики. Кроме того, профсоюзы оказывают адресную помощь малоимущим работникам и работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, через профсоюзные комитеты предприятий и областные организации отраслевых профсоюзов, занимаются правовой защитой и вопросами занятости.

ШКОЛА ПРИТЯЖЕНИЯ

Ход реализации отраслевого соглашения между министерством образования и науки Челябинской области и областной организацией профсоюза работников народного образования и науки в 2012 году был рассмотрен на выездном расширенном заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работников образования Челябинской области 6 декабря в с. Лейпциг Варненского муниципального района.

В нем участвовали председатели первичных профсоюзных организаций и руководители образовательных учреждений Варненского района, руководители органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, председатели территориальных организаций профсоюза Карталинского, Уйского, Пластовского, Троицкого, Чесменского районов, г. Троицка.

Как отметил, открывая встречу, председатель областной организации Юрий Конников, отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений работников образования была создана в феврале 2011 года. На сегод-



няшний день соглашения действуют во всех городских округах и муниципальных районах, в подписании 30 из них участвуют главы администраций.

В таком формате выездное заседание проводилось впервые. И место проведения было выбрано не случайно: сегодня Варненской районной системой образования и районной организацией профсоюза руководят грамотные, инициативные, творческие лидеры, которые находят понимание и поддержку у руководителей муниципальных органов власти. Главным в реализации социального партнерства и отраслевого соглашения остается рост заработной платы педагогов.

В Варненском районе самая высокая в области базовая ставка педагогических работников – 7,5 тысячи рублей в школах и 6,5 тысячи рублей в дошкольных учреждениях. Отмечается активная динамика роста средней заработной платы учителей в 2012 году: с 13 028 рублей в январе до 19 980 рублей в ноябре. Почти 50 процентов – достойный рост. А средней образовательной школе села Лейпциг, где проходило заседание, обновленной нынешним летом до неузнаваемости за счет средств районного бюджета, могут позавидовать многие городские школы. О том, чего стоило это самому коллективу школы, участникам заседания красноречиво рассказал небольшой видеофильм «Как было и как стало».

У партнерства – четыре стороны

С апреля 2011 года действует в Варненском районе соглашение между управлением образования администрации и районной профсоюзной организацией работников образования и науки. В ноябре 2012 года в отраслевое соглашение были внесены изменения и дополнения, и оно приобрело статус четырехстороннего: еще двумя сторонами в отраслевом соглашении выступили глава Варненского района С.В. Маклаков и Собрание депутатов района в лице его председателя О.В.Лященко.

Как отметила в своем докладе председатель Варненского райкома профсоюза образования Ирина Чиркова, значимым для профсоюза является и то, что председатель Собрания – в прошлом директор сельской школы, в составе районного Собрания депутатов шесть представителей системы образования, а 24 работника образования являются депутатами от сельских поселений.

« Именно благодаря усилиям всех ветвей власти и активной позиции педагогического сообщества, в нашем районе созданы условия для получения качественного образования: в учебном процессе используются современные информационные технологии, здоровьесберегающие и инновационные проекты, укрепляется материальная база образовательных учреждений, с каждым годом растёт уровень жизни учителей», – подчеркнула в своем выступлении Ирина Чиркова.

Рассказывая о том, как районная администрация работает над созданием необходимых условий для организации образовательного процесса, первый заместитель главы района Геннадий Завалишин выделил главное: жизнь школы неотрывна от жизни села. По сути, школа была и остается центром любого сельского поселения. 45-50 процентов районного бюджета ежегодно тратится на сферу образования. К примеру, на ремонт той же лейпцигской школы в этом году

район направил 13 миллионов рублей. Необходимое внимание муниципалитет уделяет всем без исключения школам и детским садам района. Во время подготовки школ к новому учебному году управление образования и администрации района и сельских поселений работают вместе, неотступно решая все возникающие проблемы, подчеркнул замглавы. Социальное партнерство проявляется в конкретных делах, в том числе в решении вопросов оздоровления педагогов, предоставления нуждающимся жилья, обеспечения гарантированных льгот.

По решению районного Собрания депутатов дополнительной мерой социальной поддержки молодых специалистов в 2012 году стало ежемесячное возмещение каждому молодому специалисту, арендующему жилье, 3 000 рублей за счет средств местного бюджета.

В районной администрации очень сильное управление образования, которое возглавляет В.М. Юсупова. Рассказывая о системе социальной поддержки работников образования, она подчеркнула, что действующее отраслевое соглашение направлено на создание социальной стабильности в педагогическом сообществе.

Структуру системы образования Варненского муниципального района составляют 50 образовательных учреждений, в которых 43 профсоюзных организации, это 86 процентов профсоюзного членства. Успехами и проблемами своих коллективов поделились руководители некоторых школ и дошкольных образовательных учреждений, отмечая роль профсоюзных организаций в повышении мотивации деятельности педагогических работников.

Подводя итоги заседания, замминистра образования и науки Челябинской области Вера Полетаева дала высокую оценку реализации отраслевого соглашения в Варненском районе. Она поделилась хорошей новостью: с 1 января 2013 года, в соответствии с последними изменениями в законе РФ об установлении минимального размера оплаты труда, повышается минимальная заработная плата, в том числе у бюджетников – с 4 611 до 5 205 рублей. Это позволит поднять зарплату работникам и других категорий сферы образования.

Работа на результат

О выполнении отраслевого соглашения и укреплении социального партнерства говорили и на пленарном заседании областного комитета профсоюза работников народного образования и науки, состоявшемся 18 декабря. Оно было посвящено итогам выполнения областной организацией решений VI съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Участники пленума рассмотрели ход выполнения решений съезда в Красноармейской территориальной организации профсоюза и первичных профсоюзных организациях ЧелГУ. В работе пленума приняли участие министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

Александр Кузнецов подчеркнул, что отраслевое соглашение становится рабочим инструментом взаимодействия сторон социального партнерства. Он рассказал о сегодняшней ситуации и перспективах с заработной платой педагогов. Отметил большую роль профсоюза в работе по всем



социальным направлениям. Призвал руководителей первичных профсоюзных организаций и в дальнейшем поддерживать обратную связь с областным комитетом и министерством. Это необходимо для того, чтобы работать, в том числе, и над совершенствованием механизма повышения оплаты труда работников образования, сказал он.

Участники пленума поздравили председателя областной организации профсоюза Юрия Конникова с присуждением премии им. В.М. Яковлева – главной наградой Общероссийского Профсоюза образования за достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования.

Наталья Ладушина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ВЫПОЛНЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

- По трудовому договору я оформлен сварщиком на неопределенный срок. Имеет ли право работодатель поручить мне выполнение работы не по моей профессии, например, выполнять работу слесаря без доплаты?

- В соответствии со ст.72.1 Трудового кодекса РФ перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем допускается только с письменного согласия работника.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 Трудового кодекса).

СОКРАЩЕНИЕ ПОСЛЕ ДЕКРЕТА

- Я работала на заводе заточником 4-го разряда. Когда вышла из отпуска по уходу за ребенком до трех лет, мне сразу же вручили бумагу о сокращении. Предложили место упаковщицы 3-го разряда на время декретного отпуска работницы. Как только она выйдет из декретного отпуска, меня уволят. У меня двое детей – девять лет и три года. Что мне делать?

- В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

При выходе из отпуска по уходу за ребенком работодатель обязан предоставить вам прежнее место работы. Однако в последующем работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор при сокращении численности или штата работников организации с соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с расторжением трудового договора (гл. 27 Трудового кодекса РФ).

В данном случае работодатель действует в законном порядке.

ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ – ТРЕБУЙТЕ ДОГОВОР

- Уволилась со старой работы и перешла в другую компанию. При устройстве оговаривались одни условия организации рабочего процесса, а на деле оказалось все по-другому. Должны были официально трудоустроить без испытательного срока, так как с этой командой я уже работала в другой компании, выплатить оклад. Однако, проработав там больше месяца, узнаю, что устроена неофициально и зарплата мне не положена. Обещанного заработка выплачивать никто не будет, так как трудоустроить меня не успели и оказывается, меня предупредили, что месяц я работаю бесплатно. Как мне быть?

- Порядок оформления приема на работу подробно изложен в статье 68 Трудового кодекса РФ.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащее заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Наличие фактических трудовых отношений вы можете попытаться установить в суде.

Вадим Хохлов, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактора О.В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4393.
Подписано в печать 25.12.2012 г.
по графику в 12.00, фактически – в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная